

## **ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА на 2014-2015 годы**

Утверждаю:  
Директор \_\_\_\_\_ Плошник Н.В.

«30 \_\_» 08 \_\_\_\_\_ 2014 г.

### **Основными целями деятельности ресурсного центра являются:**

- реализация учебных программ производственного обучения (части основной образовательной программы начального и среднего профессионального образования) для учащихся региональной системы начального и среднего профессионального образования на базе современных производственных технологий;
- реализация учебных программ профессиональной подготовки для учащихся старшей ступени общеобразовательной школы и населения региона;
- содержание и предоставление материально-технической базы для проведения сертификации профессиональных квалификаций выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования с участием работодателей региона;
- организация региональных конкурсов профессионального мастерства для обучающихся, студентов и мастеров производственного обучения региональной системы профессионального образования;
- разработка учебно-методического обеспечения образовательных программ по современным производственным технологиям для использования в системе профессионального образования региона.
- реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования (совместно с учреждениями дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов) по современным производственным технологиям для педагогических работников (в том числе мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин) учреждений начального и среднего профессионального образования;

- организация повышения квалификации и переподготовки взрослого населения региона по современным производственным технологиям.

### Основные задачи ресурсного центра

1. Концентрация на базе техникума современного учебно-лабораторного оборудования, учебно-методического, информационного и кадрового обеспечения.
2. Развитие на базе техникума экспериментальной площадки – виртуальной учебной фирмы «Строитель» для профессиональной подготовки по профессиям строительного профиля

Содержание работы	Сроки	Ответственные
<b>Образовательная деятельность:</b>		
Организовать профессиональное (практическое) обучение различных возрастных групп граждан по сложным и новым профессиям, специальностям, видам профессиональной деятельности строительного профиля.	2014-2015г.	Зам. по УПР
Организовать повышение профессиональной квалификации, прежде всего, для мастеров производственного обучения; переквалификацию, переподготовку, второе (дополнительное) профессиональное образование; стажировку, ученичество;  развить системы дополнительных образовательных услуг, в том числе для работников учреждений профессионального образования.	Согласно графика 2014-2014г.	Методист
Организовать реализацию программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) для мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин учреждений профессионального образования строительного профиля.	2014-2015г.	Зам. по УПР, Методист

Организовать и провести конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся, мастеров п\о и преподавателей , семинары и иные мероприятия.	Январь – март 2014-2015г.	Зам. по УПР, Методист
Проводить профессиональную ориентацию, профессиональное консультирование, технологическое обучение учащихся общеобразовательных школ.	2014-2015г.	Зам. по УПР
На базе техникума продолжить работу экспериментальной площадки - Малой учебной фирмы «Строитель» для профессиональной подготовки по профессиям строительного профиля	2014-2015г.	Зам. по УПР
<b>Учебно-методическая деятельность Ресурсного центра:</b>		
Продолжить разработку: - модульных учебных программ и КОСов по профессиям НПО (мастер общестроительных работ, мастер отделочных работ, сварщик, повар, кондитер, слесарь по ремонту строительных машин, продавец, контролер, кассир, ); по профессиям СПО («Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», «Технология продукции общественного питания»); - учебно-методического, программного, тестового обеспечения, в том числе развитие новых педагогических, информационных технологий профессионального обучения, Интернет-образование.	2014-2015г.	Методист
Организовать утверждение и согласование ОПОП, при необходимости произвести корректировку ОПОП и апробацию сопряженных учебных планов и программ.	Февраль-март 2015г.	Зам. по УПР
Проводить апробацию новых учебных тренажеров, лабораторного оборудования, технических средств обучения, инструмента, приборов.	2014-2015г.	Зам. по УПР.
Организовать профессиональное общение педагогов: круглые столы, конференции, семинары, работу творческих групп;	2014-2015г.	Зам. по УПР, Методист

Накапливать и систематизировать нормативные документы, методического обеспечения образовательных программ соответствующих профессий;	2014-2015г.	Методист
Организовать развитие новых педагогических, информационных технологий профессионального образования.	2014-2015г.	Методист
<b>Маркетинговая деятельность Ресурсного центра:</b>		
Организовать проведение маркетинговых исследований территориального рынка трудовых ресурсов и образовательных услуг	2014-2015г.	Методист
Осуществлять взаимодействие с отраслевыми социальными партнёрами, рекламу и продвижение образовательных услуг, формирование положительного имиджа ГБПОУ КИСТ КК.	В течение года	Зам. по УПР
<b>Информационная деятельность Ресурсного центра:</b>		
Оказывать информационные услуги по проблемам современных производственных технологий юридическим и физическим лицам; консультативную помощь в поиске и передаче информации заинтересованным работникам профессионального образования в частности телеканалам «Крымский экран», «Электрон», газете «Призыв»;  Формировать информационную базу данных по ресурсному центру на сайте ГБПОУ КИСТ КК  Участвовать в выставочных мероприятиях, проводимых в Крымском районе, г. Краснодаре, городах края.	2014-2015г.	Зам. по УПР, Методист
<b>Организационная деятельность Ресурсного центра:</b>		
Создать систему взаимодействия с учреждениями НПО и СПО строительного профиля, работодателями, городскими и краевыми службами занятости, школами города и района.	2014-2015г.	

Организовать взаимодействие учебного заведения с подрядчиками с целью обеспечения их кадрами.	2014-2015г.	
Создать соглашение между учреждением дополнительного профессионального образования (ККИДППО) и Ресурсным центром на реализацию сетевой образовательной программы повышения квалификации, когда РЦ реализует только модуль (модули) по современным производственным технологиям (возможно, в форме стажировки), а Институт сопутствующую теоретическую подготовку педагогов.	2015г.	
Создать финансово-экономическую базу Ресурсного центра	2015г.	
Проводить экономический анализ финансовой деятельности Ресурсного центра по данным учета и отчетности	2015-2016г.	